

PATVIRTINTA

VŠĮ Lietuvos inovacijų centro
direktorius 2021 m. spalio 5 d.
įsakymu Nr. Į -117

VŠĮ LIETUVOS INOVACIJŲ CENTRO LYGIŲ GALIMYBIŲ 2021–2023 M. VEIKSMŲ PLANAS

Nr.	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Siekiami rezultatai
1.	<i>Siekti, kad darbuotojai (moterys ir vyrai) turėtų lygias galimybes dalyvauti socialiniame ir ekonominiame gyvenime</i>					
1.1.	<i>Sudaryti darbuotojams (moterims ir vyrams) palankias sąlygas derinti šeimos įsipareigojimus ir darbą</i>					
1.1.1.			Užtikrinti galimybes VŠĮ Lietuvos inovacijų centro darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.	2021 – 2023 m.	Vadovai	Atnaujinti informaciją apie galimas darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo priemones.
1.1.2.			Skatinti atvirą diskusiją su iš vaiko priežiūros atostogų grįžusiais darbuotojais apie jų lūkesčius, padėti jiems integruotis darbo vietoje.	Nuolat 2021 – 2023 m.	Administracijos darbuotojai, Vadovai	Sudaryti sąlygas atnaujinti savo darbo įgūdžius ir įsisavinti pasikeitimus, dalyvaujant mokymuose, seminaruose, mokantis iš kitų asmenų.
2.	<i>Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją</i>					
2.1	<i>Užtikrinti anoniminio pranešimo įdiegimo procedūras bei supažindinti darbuotojus su priekabiavimo prevencijos srities taisyklėmis</i>					
2.1.1.			Parengti priekabiavimo prevencijos srityje taisyklės.	2021 – 2023 m.	Administracijos darbuotojai	Parengtos taisyklės. Visi nauji ir esami darbuotojai supažindinti su organizacijos politika diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijos srityje.
2.1.2.			Įdiegti anoniminio pranešimo skiltį apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus	2021 – 2023 m.	Administracijos ir komunikacijos darbuotojai	Įdiegta anoniminio pranešimo skiltis
3.	<i>Ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos</i>					
3.1	<i>Padidėjęs vadovų ir darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių tema</i>					

3.1.1.		Suorganizuoti lygių galimybių mokymus seminarus	2021 – 2023 m.	Administracijos darbuotojai	Suorganizuoti 2 lygių seminarai. Apie 30 proc. VŠĮ Lietuvos inovacijų centro darbuotojų bus dalyvavę mokymuose apie Lyties aspekto integravimą į paslaugų teikimą
4.	<i>Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo VŠĮ Lietuvos inovacijų centre</i>				
4.1.	<i>Mokėti darbuotojams tokį patį darbo užmokestį už tokį patį ar vienodos vertės darbą jų nediskriminuojant dėl lyties, negalios, amžiaus ar kito tapatybės bruožo</i>				
4.1.1.		Atlikti darbo užmokesčio atotrūkio peržiūrą.	2022 m.	Administracijos darbuotojai	Peržiūrėtas darbo užmokestis ir pateiktos rekomendacijos
4.2.	<i>Įvertinti lyčių lygybės padėtį VŠĮ Lietuvos inovacijų centre</i>				
4.2.2.		Atlikti lyčių lygybės liniuotę VŠĮ Lietuvos inovacijų centre.	2022 m.	Administracijos darbuotojai	Atlikta liniuotė ir pateiktos rekomendacijos tolimesniam veiksmų planui, 1 vnt.
5.	<i>Didinti visuomenės žinomumą apie lygias galimybes</i>				
5.1.	<i>Skleisti informaciją apie lygias galimybes VŠĮ Lietuvos inovacijų centro įmonės viduje ir interneto svetainėje</i>				
5.1.1.		Vidinė komunikacija skatinti lygių ir galimybių įvairovės kultūrą	Nuolat	Komunikacijos darbuotojai, vadovai	Darbuotojai ir kitos suinteresuotos šalys reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje
5.1.2.		Išorėje komunikuoti apie išipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei	2021 – 2023 m. 2022 m. Nuolat	Komunikacijos darbuotojai	Peržiūrėta visa išorinė organizacijos komunikacija ir užtikrinta, kad ji atitinka lygių galimybių ir įvairovės principus Lygių galimybių ir įvairovės principai integruoti į organizacijos komunikacijos, rinkodaros ir reklamos strategiją Partneriai ir visuomenė informuojami apie organizacijos iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje

6.	<i>Siekti, lyčių balanso vadovaujamuose pozicijose</i>				
6.1.	<i>Pagerinti lyčių balansą vadovujamose pozicijose (50 proc. kandidatų (-čių)</i>				
6.1.1.		Užtikrinti lyčių balansą vadovujamuose pozicijose	2021 – nuolat.	Vadovai	Peržiūrėtas ir užtikrintas kandidatų (-čių) balansas į visas vadovujamas pozicijas
7.	<i>Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų</i>				
7.1.	<i>Siekama suderinti personalo atrankos priemonės ir procedūras su lygių galimybių ir įtraukties principais</i>				
7.1.1.		Užtikrinti, kad personalo atrankos priemonės ir procedūros būtų suderintos su lygių galimybių ir įtraukties principais.	2022 m.	Vadovai, Administracijos darbuotojai	Personalo atrankos priemonės ir procedūros suderintos su lygių galimybių ir įtraukties principais